



Pomáháme mladým lidem ujasnit si, čemu se  
chtějí věnovat a jak s tím začít.

**Výroční zpráva  
2022**



## Úvodní slovo zakladatelek

Dnes píšeme již třetí výroční zprávu a rekapitulujeme, co se v minulém roce povedlo a i nepovedlo. Jako vždy bychom chtěly nejprve začít poděkováním všem našim dobrovolníkům, ambasadorkám, studentům, spolupracujícím organizacím a podporovatelům za podporu, čas a úsilí, které Institutu kariéry rozvoje a našim projektům letos věnovali.

Moc si toho vážíme a těšíme se na spolupráci v dalším roce.

### **A co se nám letos společně povedlo?**

Vytvořili jsme nový obsah a celkem jsme tak za rok 2022 na platformě Kariérko.cz zveřejnili:

- 9 nových popisů profesí,
- 6 rozhovorů,
- 9 článků, které můžete vidět na naší webové platformě
- sadu pracovních listů Brigáda a životopis.

Zároveň jsme 257 zájemcům odeslali pracovní listy, zúčastnili se EduFestival a přednášeli na téma Životopis v 21. století.

Za rok 2022 Kariérko.cz navštívilo přes 42 tisíc uživatelů, kdy více než 12% z těchto uživatelů se k nám několikrát vrátilo. Co se návštěvnosti týče, tak nejoblíbenějším článkem zůstává i v tomto roce článek skvělé personalistky Petry Nulíčkové – Jak na motivační dopis. Nejhledanější profesí je profese velvyslance/velvyslankyně. Nejnavštěvovanější video rozhovor je s Lucií Neumannovou, UX designérkou a podnikatelkou.

Kromě toho jsme v projektu Samsung Tvoje šance #futureskills uspořádali alumni event a 3 webináře.

### **Co se nepovedlo?**

- Neúspěšně jsme žádali o Visegrad grant, kterému jsme věnovali velké úsilí.

Děkujeme za projevenou důvěru a věříme, že v roce 2023 se nám opět povede motivovat a směřovat další mladé lidi.

### **Katka a Lucka**



## OBSAH

ÚVODNÍ SLOVO ZAKLADATELEK .....	1
OBSAH .....	2
ZÁKLADNÍ ÚDAJE O ORGANIZACI .....	3
NAŠE HODNOTY .....	3
CÍLOVÁ SKUPINA .....	3
HISTORIE ORGANIZACE .....	3
NAŠE CÍLE .....	4
JAKÉ PROBLÉMY ŘEŠÍME .....	4
ORGANIZAČNÍ STRUKTURA .....	5
NAŠE PROJEKTY .....	6
KARIÉRKO .....	6
OBSAH PLATFORMY .....	6
STATISTIKY .....	16
TVOJE ŠANCE #FUTURESKILLS .....	17
ZPRÁVY Z INSTITUTU - KDE JSME SE ZAPOJILI A NAŠE DALŠÍ MALÉ A VELKÉ ÚSPĚCHY .....	18
REFERENCE .....	20
PODPORUJÍ NÁS .....	21
PODPOŘTE NÁS .....	22
SPOLUPRACUJEME .....	23
Finanční zpráva .....	24





## Základní údaje o organizaci

Institut kariéry a rozvoje, z. s., je nezisková organizace, která se zaměřuje na projekty v oblasti kariérového poradenství a osobního rozvoje mladých lidí s cílem je inspirovat, podporovat a motivovat.

Ambicí naší organizace je, aby se studenti rozhodovali o své kariéře vědomě a s ohledem na své jedinečné nadání a talenty a aktivně získávali nové zkušenosti a dovednosti.

### Naše hodnoty



### Cílová skupina

Primární skupinou jsou studenti základních a středních škol, kteří se připravují na volbu budoucího studia či již přímo své budoucí profese.

Sekundární skupinou jsou studenti vysokých škol a absolventi, kteří již mají za sebou první pracovní zkušenosti, znají své talenty, silné stránky, ale potřebují se ujistit o výběru budoucí profese či si přečíst rady, jak uspět na pohovoru. Případně při změně oboru, jaký by pro ně mohl být vhodný.

Terciální skupinou jsou pak učitelé, pracovníci s mládeží, kariéerní poradci, ale i rodiče.

### Historie organizace

Organizace byla založena v říjnu 2019 spoluzakladatelkami Kateřinou Solmaz a Lucií Mairychovou.



## Naše cíle

- Chceme být školám partnerem a nabídnout jim nástroj, který mohou využívat v rámci konzultací i výuky primárně v oblastech kariérního poradenství a volby dalšího směřování.
- Naší ambicí je, aby se studenti od raného věku sami rozhodovali o své kariéře – vědomě a s ohledem na své jedinečné nadání a silné stránky.
- Usilujeme o rozhýbání společnosti ke změně v přístupu k práci a osobnímu životu.
- Chceme pozitivně ovlivnit spokojenost celé společnosti a snížit sociodemografické rozdíly, které ve společnosti aktuálně jsou.

## Jaké problémy řešíme

### Nepřipravenost studentů na budoucnost trhu práce

S nástupem exponenciálních technologií a disruptivních inovací přicházejí změny ve vývoji společnosti a přemýšlení každého z nás. Permanentní změna se stává novým standardem a nutí nás reagovat rozvinutím nových dovedností a schopností. Na to není naše společnost zvyklá a je potřeba v ní tuto změnu myšlení rozpohybovat.

### Stále větší množství příležitostí a informací, ve kterých se obtížně orientuje

Moderní technologie nám nabízejí spoustu nástrojů k ulehčení každodenního života, zvýšení produktivity a kvality práce. Každý den vzniká několik nových aplikací a nástrojů, ale i projektů a příležitostí k rozvoji, v nichž není možné se orientovat. Proto organizace připravuje pro studenty přehled toho nejužitečnějšího.

### Nerovné příležitosti v regionech

I přes existenci stovek projektů neziskových organizací a soukromých firem je většina z nich regionálně omezená na velká města, ať už realizačně, či komunikačně. Na menších městech a vesnicích studenti o většině rozvojových projektů a příležitostí neví, a nemají tak šanci se jich účastnit či čelí jiným bariérám.



## Organizační struktura

### Statutární orgán

Lucie Mairychová, předsedkyně  
Ing. Kateřina Solmaz, místopředsedkyně  
Barbora Dugová, členka

### Členové spolku

Štěpán Mikula	Jana Vítová
Kamila Korimová	Markéta Horáková
Ondřej Papoušek	Kristýna Poláčková
Jana Kokešová	

### Tým

Lucie Mairychová - strategie a finanční řízení organizace,  
zároveň řídí projekt Tvoje šance  
Ing. Kateřina Solmaz - strategie, komunikace se školami a  
správa webu  
Kamila Korimová - marketing a komunikace  
Aneta Malinová - dobrovolnice  
Ivana Demčáková - dobrovolnice  
Adriana Rašková - dobrovolnice

### Ambasadoři

Jana Vítová	Anna Benišová
Milan Jakubec	Anna Javoříková
Miloslava Macková	Ria Valterová
Markéta Horáková	Michal Smetana
Valerie Malá	

### Natáčecí štáb

Jana Vítová - moderátorka a střih



## NAŠE PROJEKTY

### Kariérko.cz

Naším vlajkovým projektem je Kariérko.cz, online karierní nástroj, který si klade za cíl podpořit mladé lidi v jejich kariérních volbách.

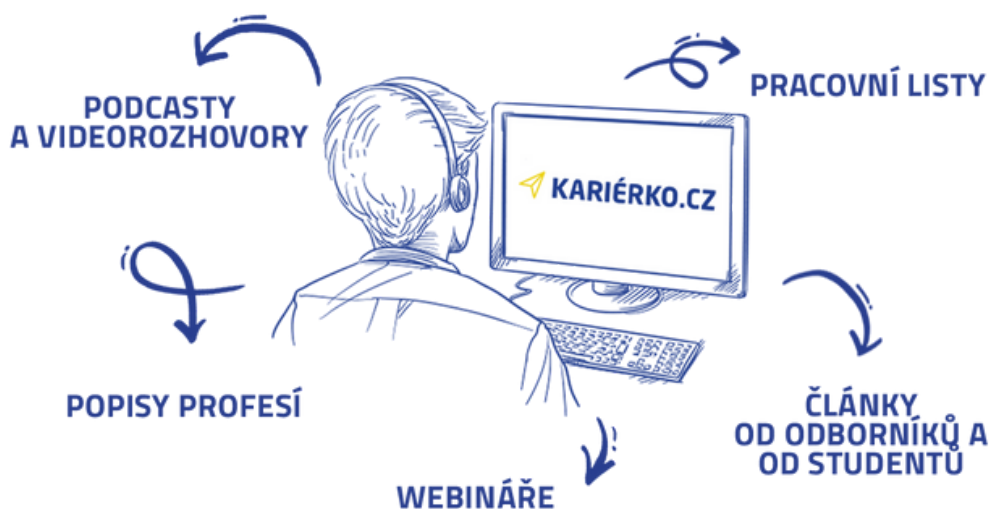
Platforma Kariérko.cz nabízí studentům i absolventům komplexní informace o možnostech na trhu práce a v oblasti osobního rozvoje, a to formou videorozhovorů, podcastů, popisů profesí, článků, pracovních listů i webinářů. Obsah je zpracován jednoduchou formou přímo na míru uživatelům a je dostupný online všem a bezplatně.

Platforma se od dalších projektů zaměřených na kariérové poradenství odlišuje především formou obsahu a komplexností informací, které zde uživatelé naleznou.

Zároveň na platformě studenti najdou i doporučení na další organizace a projekty.

Obsah je nejen tvořen na míru studentům, ale samotní studenti se na tvorbě a směřování organizace podílejí, a to buď jako ambasadoři, nebo jako součást týmu. Ambasadory organizace jsou studenti, kteří se již v oblasti kariérního a osobnostního rozvoje angažují.

### Karierní platforma pro studenty





## PROFESE

Popisy jednotlivých profesí, informace o náplni práce, průměrném platu, doporučeném vzdělání a dovednostech, které jsou pro profesi potřeba. Cílem profesí je přiblížit studentům jednotlivé profese, aby měli základní informace nezbytné k rozhodování. Díky těmto základním informacím studentům pomáháme získat přehled o tom, jaké profese trh práce aktuálně nabízí, a to včetně nově vznikajících nebo trendy profesí. Vše je psáno jednoduše, srozumitelně a poutavě.

K jednotlivým profesím jsou postupně přiřazovány rozhovory. V rámci každé pozice budou v budoucnu přiřazeny minimálně 2-3 rozhovory, aby byla zajištěna různorodost příběhů napříč celou republikou, sociálními skupinami, ale i cestou, kterou se člověk k dané profesi dostal. Více o rozhovorech se dočtete na dalších stranách.

**V roce 2022 přibylo 9 profesí a celkem jich je na webu 94.**

### Nejčtenější profese roku 2022 byly:

1. Velvyslanec/velvyslankyně
2. Account manažer/manažerka v reklamní agentuře
3. Letuška



Přehled profesí naleznete na webových stránkách:  
<https://karienko.cz/profese/>







## ROZHOVORY



Příběhy reálných lidí z různých profesí, zázemí i lokalit. Rozhovor mapuje cestu jednotlivce od výběru školy až po aktuální pracovní pozici a její náplň. Cílem těchto rozhovorů je ukázat studentům odlišné životní cesty, kterými se mohou inspirovat, a poukázat na bariéry, které je třeba překonávat. Zároveň jim chceme dodat motivaci jít si za svým cílem, a to díky pozitivním příkladům z životních cest jiných, běžných lidí. Rozhovory natáčíme s „běžnými“ lidmi napříč celou republikou pro lepší ztotožnění studenta s konkrétním jednotlivcem a jeho příběhem. Rozhovory jsou k dispozici jako videa nebo podcast.



### Speciální důraz klademe na tyto etapy života:

#### Dětství

*Vzorové otázky: Z jakého sociálního zázemí náš host pochází? Jak řešili kariéru a výběr studia u něho doma? S čím se během studia na ZŠ a SŠ potýkal – např. šikana, špatný prospěch, nezapadl do kolektivu, inspirativní profesor, zdravotní potíže, špatná finanční situace apod.?*

Zmiňujeme tato témata, protože chceme ukázat studentům, kteří se aktuálně nachází v podobné situaci, že se jedná jen o přechodný stav, ukázat jim možnosti i to, jak se s aktuální situací vypořádal někdo jiný, a dodat jim motivaci.

#### Studium

*Vzorové otázky: Jak probíhal výběr střední školy hosta, na základě čeho se rozhodoval? Jak probíhalo studium? Potkal někoho, kdo ho v jeho budoucí kariéře ovlivnil?*

Během otázek o studiu se věnujeme primárně volbě dalšího studia. Zajímá nás, na základě čeho se host rozhodoval, kdo ho v rozhodnutí podporoval či naopak nepodporoval.

Zajímají nás i zahraniční zkušenosti, jak bylo těžké udělat první krok a vyjet do zahraničí, v rámci jakých programů host vycestoval. Chceme studentům ukázat, že zahraniční a další mimoškolní zkušenosti jsou velmi cenné pro budoucí profesní i osobní život, a inspirovat je tak k tomu, aby i oni sami sbírali podobné zkušenosti.

#### Pracovní zkušenosti

*Vzorové otázky: Jak náš host sbíral praxi? Jaké měl pocity během prvního výběrového řízení? Jak vypadá typický den v práci, čemu se nejvíce věnuje? Jaké možnosti daná profese přináší pro absolventy?*

#### Doporučení pro studenty

Na konci každého rozhovoru host dává studentům doporučení.

## CÍLEM TĚCHTO PŘÍBĚHŮ JE:

- ukázat reálnou náplň práce jednotlivých profesí,
- motivovat mladé lidi napříč regiony k zájmu o vlastní kariéru,
- ukázat, že i nyní spokojený a úspěšný člověk je z masa a kostí a potýkal se na své cestě s překážkami,
- ukázat možnosti, jak se dají překážky řešit,
- nabídnout různé životní cesty a možnosti, které mladí mají,
- ukázat, jak lze udělat první krok.

Za rok 2022 jsme natočili rozhovory:

- Se zakladatelkou projektu První pomoc ŽIVĚ a podnikatelkou, Lucií Kadlečkovou

<https://karienko.cz/video/podnikatel/podnikatelka-zakladatelka-prvni-pomoci-zive-lucie-kadleckova/>

A 5 rozhovorů s aktivními studenty

- Riou Valterovou:

<https://karienko.cz/video-aktivni-studenti/ria-valterova-aktivni-studentka-a-ambasadorka-karierka/>

- Michalem Smetanou:

<https://karienko.cz/video-aktivni-studenti/aktivni-student-ambasadro-michal-smetana/>

- Václave Kuboněm:

<https://karienko.cz/video-aktivni-studenti/aktivni-student-vaclav-kubon/>

- Adamem Holdou:

<https://karienko.cz/video-aktivni-studenti/aktivni-student-adam-holda/>

- Ondřejem Hlaváčem:

<https://karienko.cz/video/aktivni-student-ondrej-hlavac/>

Všem hostům velmi děkujeme za sdílení vlastních příběhů a zkušeností, jejichž hodnota je pro mladého člověka na začátku kariéry nevyčísitelná. Velké díky patří naší moderátorce Janě Vítové, které se s každým rozhovorem zlepšuje a také Magenta Experience Center za poskytnutí prostor.

MAGENTA  
EXPERIENCE  
CENTER



Videorozhovory i podcasty naleznete na webových stránkách:

<https://karienko.cz/video-podcasty/>





## ČLÁNKY

Články od odborníků mají studentům poskytnout zajímavé informace, tipy a triky v oblastech hledání práce, přípravy životopisu, pracovního pohovoru, finanční gramotnosti apod. Články píšeme ve spolupráci s lidmi z praxe, s kariérními poradci, zkušenými personalisty, manažery, poradci, kouči atd.

Články od aktivních studentů mají primárně inspirovat a motivovat k zapojení se do mimoškolních aktivit skrze sdílení vlastní zkušenosti a ukázat jejich pozitiva i negativa, např. ze zahraničních pobytů, stáží, dobrovolnictví apod. Studenti ve svých článcích popisují jejich vlastní vnímání užitečnosti podobných mimoškolních aktivit s ohledem na jejich budoucnost a zaměstnání, jaké díky tomu získali zkušenosti, jak náročné bylo se na podobnou aktivitu dostat apod. Z našich průzkumů vyplývá, že se mladí lidé bojí vykročit do neznámého, proto jim ukazujeme příběhy jejich vrstevníků, kteří tak již učinili, a snažíme se je inspirovat k tomu, aby i oni využili podobných příležitostí, kterých jsou v dnešní době stovky a ve většině případů navíc zdarma.

Články dělíme do několika tematických celků:

### HLEDÁNÍ PRÁCE

Tvorbu článků v této kategorii zaštiťují personalisté, kteří sdílí své zkušenosti, rady a tipy pro potenciální uchazeče o práci či brigádu.

<https://karierko.cz/clanky/pohovor/>

### FINANCE A BYDLENÍ

Tato kategorie nabízí sérii článků zaměřených na finanční gramotnost od finanční poradkyně.

<https://karierko.cz/clanky/finance-a-bydleni/>

### OČIMA STUDENTŮ

Články od studentů, kteří sdílí své zkušenosti z projektů, dobrovolničení, první praxe atd. V rámci článků se snaží motivovat a inspirovat další studenty.

<https://karierko.cz/clanky/ocima-studentu/>

### PRÁCE V ZAHRANIČÍ

Rady, tipy a zkušenosti těch, kteří již v zahraničí pracovali, ať již přes léto či dlouhodobě.

<https://karierko.cz/clanky/prace-v-zahranici/>

### STUDIUM V ZAHRANIČÍ

Absolventi zahraničních škol popisují, jak studium v zahraničí probíhalo a jak se do zahraničí dostat.

<https://karierko.cz/clanky/studium-v-zahranici/>

### PROJEKTY PRO STUDENTY

Přehled projektů dalších organizací, kterých se studenti mohou účastnit.

<https://kariерko.cz/clanky/projekty-pro-studenty/>

### OČIMA ODBORNÍKŮ

Tato kategorie nabízí články od odborníků na různá témata, jako jsou diverzita, budoucnost práce v IT apod.

<https://kariерko.cz/clanky/ocima-odborniku/>

### PRACOVNÍ ZKUŠENOSTI

Kategorie zaměřená především na pracovní zkušenosti studentů, doplněná o články od personalistů.

<https://kariерko.cz/clanky/pracovni-prilezitosti-pro-studenty/>

### PRÁVNÍ RADY

Jak má vypadat pracovní smlouva, ale i další právní dokumenty.

<https://kariерko.cz/clanky/pravni-rady/>

### PODNIKÁNÍ

Jak si založit podnikání a zkušenosti těch, kteří si již podnikání vyzkoušeli nebo podnikají.

<https://kariерko.cz/clanky/podnikani/>

### CESTOVÁNÍ

Oblíbené téma mladých, kde si v článcích mohou přečíst, jak například vycestovat v rámci Erasmus programů, dobrovolničení, práce a další možnosti.

<https://kariерko.cz/clanky/cestovani/>

### ŽIVOT S OMEZENÍM

Příběhy těch, kteří jsou i přes svá zdravotní omezení aktivní a pracují na sobě.

<https://kariерko.cz/clanky/zivot-s-omezenim/>

### OSOBNÍ ROZVOJ

Kategorie článků doporučující aktivity pro osobní rozvoj.

<https://kariерko.cz/clanky/osobni-rozvoj/>



**Články naleznete na webových stránkách:**

**<https://kariерko.cz/clanky/>**





Za rok 2022 na webu přibýlo 9 nových článků. Například:

- Asociace debatních klubů
- Jak se stát aktivním studentem v 8 krocích
- Highschool Business Challenge (HSBC) 2022
- Future Port Youth
- Digitální technologie nemusí být zabijákem soustředění ani kvalitních vztahů.

Všem autorům článků moc děkujeme.

Žebříček nejnavštěvovanějších článků za rok 2022:

1. Petra Nulíčková - Motivační dopis – zbytečnost, nebo nezbytnost?

<https://karierko.cz/clanek/motivacni-dopis-zbytecnost-nebo-nezbytnost/>

2. Petra Nulíčková - K čemu je mi životopis, když nemám zkušenosti

<https://karierko.cz/clanek/petra-k-cemu-je-mi-zivotopis-kdyz-nemam-zkusenosti/>

3. Eva Dandová - Jak se stát copywriterem bez zkušeností

<https://karierko.cz/clanek/jak-se-stat-copywriterem-bez-zkusenosti/>

## PRACOVNÍ LISTY

Pracovní listy studentům pomohou ujasnit si, jakým směrem se chtějí v životě ubírat, co jsou jejich silné stránky, hodnoty a mnoho dalšího. V pracovních listech jsou připraveny různé aktivity, aby se v nich našel každý, a především v nich našel odpovědi na svoje otázky.

Každý pracovní list se věnuje jiné tematice. Student si jej vytiskne a může sám bez nátlaku okolí objevovat vlastní talenty, zájmy a díky návodným postupům vybírat svou budoucí školu nebo kariéru. Pracovní listy jsou ke stažení zdarma a využívat je mohou studenti samostatně, ale i skupinově ve výuce.

V roce 2022 vznikl set pracovních listů:

Brigáda a životopis - pracovní listy obsahují aktivity, které dovedou uživatele k tomu, aby si zvládl napsat a připravit životopis a věděl, kde hledat brigádu či práci.

V roce 2022 získalo pracovní listy 257 individuálních zájemců a 23 učitelů, kteří je pak distribuovali mezi další stovky studentů.

Do budoucna plánujeme nabídku pracovních listů rozšiřovat dalšími tématy, která na sebe navazují. Podpořte vývoj nových pracovních listů.



**Pracovní listy naleznete na webových stránkách:**

**<https://karierko.cz/pracovni-listy/>**





### Jak pracovní listy pomáhají studentům:

„Pracovní listy byly zajímavé a zábavné, líbila se mi aktivita s ‚budoucím zaměstnáním‘, protože jsem si mohla srovnat své priority.“

„Ujasnila jsem si, v jakých oblastech se mohu více rozvíjet a či se na ně alespoň soustředit. A naopak také, jakým aktivitám se (až to bude možné) budu spíše vyhýbat. To, že o nich vím, je něco jiného, než když si je přímo vypíšu na papír.“

„Byly přínosné, jelikož jsem si ujasnil své silné a slabé stránky.“

„Přibližnou představu o svém zaměstnání jsem měla i předtím, ale toto mě donutilo podívat se na to zase z jiného úhlu, soustředila jsem se na to, jaké dovednosti a vlastnosti musím získat a zlepšit, ale v listech jsem se zase musela zamyslet, jaké předpoklady už mám a co mi jde snadněji.“

## WEBINÁŘE

Pro studenty a pedagogy pravidelně organizujeme bezplatné webináře.

Webinářů se zúčastnilo 128 účastníků.

7.4.2022 Digitální rovnováha s Markétou Homolkovou z ReplugMe

22.6.2022 V kontextu prezentačních dovedností s Davidem Rybou

9.11.2022 Životopis 21. století

29.11.2022 a 5.12.2022 Jak na kariéru budoucnosti s Petrou Drahoňovskou



# WEBINÁŘE

REPLUG *me*  
Markéta Homolková





Together for Tomorrow!  
**Enabling People**  
Education for Future Generations

**Webinář:  
Digitální rovnováha**

Solve for Tomorrow | **SAMSUNG** | Tvoje šance  
#FUTURESKILLS


7.4.2022  
Digitální rovnováha  
s Markétou Homolkovou  
z ReplugMe

22.6.2022  
V kontextu prezentačních  
dovedností  
s Davidem Rybou




David Ryba

22. června  
17:00



Together for Tomorrow!  
**Enabling People**  
Education for Future Generations

**Webinář:  
V kontextu  
prezentačních dovedností**



Solve for Tomorrow | **SAMSUNG** | Tvoje šance  
#FUTURESKILLS

## Co si z dnešního webináře odnášíte?

Mentimeter

refresh :-)	Popostrčení k tomu konečně pořádně prozkoumat Canvu!	Ano, bylo to zajímavé, děkuji
Plno zajímavých věcí pro studenty	Canva	Pocit, že spoustu věcí dělám dobře :)   tak děkuji, bylo to zajímavé.
Ano, odnáším si spoustu věcí, protože jsem hodně věcí dělala špatně 😞	Použiji při hledání nové práce	Děkuji za rady, některé zkusím zapracovat, canva super
Celý životopis přepíšu, zkusím Canva	Canvu používáme ve škole se studenty	Pěkné, jistě pomůže. Díky

9.11.2022  
Životopis 21. století

29.11.2022 a 5.12.2022  
Jak na kariéru budoucnosti  
s Petrou Drahoňovskou



Petra Drahoňovská

Together for Tomorrow!  
**Enabling People**  
Education for Future Generations

**Dvojdílný workshop:  
Jak na kariéru budoucnosti**  
út 29. 11. & po 5. 12. | 15:30 - 17:00 | online



Solve for Tomorrow | **SAMSUNG** | Tvoje šance  
#FUTURESKILLS

## DALŠÍ WEBINÁŘE Z NABÍDKY

### Projekty pro studenty

Aktivní studenti a ambasadoři Kariérka představují projekty a organizace v oblasti IT, dobrovolnictví a studentské samosprávy, do kterých se mohou mladí lidé bezplatně zapojit a získat nové zkušenosti.

### Jak se stát aktivním studentem za málo peněz

Webinář vede Jana Vítová, aktivní studentka, lektorka a ambasadorka Kariérka. Studenti se dozvědí například, jak se z Jany stala aktivní studentka, co jí aktivity a projekty přinesly a kam se mohou oni přihlásit ještě dnes.

### Hledám první práci: Na co musím myslet a jak zaujmout?

Webinář plný užitečných rad, jak hledat práci, jak oslovit budoucího zaměstnavatele, jak správně komunikovat, jak se připravit na pohovor a jak by měl vypadat životopis nebo motivační dopis ve 21. století.

### Životopis, který zaujme

Webinář zaměřený na to, jak má v dnešní době životopis vypadat po grafické i obsahové stránce. Webinář studentovi pomůže vyniknout při hledání práce.

### Představení organizací

Na webinář zveme ověřené organizace, které pořádají bezplatné rozvojové nebo kariérní aktivity pro studenty, aby představily své projekty a příležitosti, které mladým nabízí.

### Webinář pro pracovníky s mladými lidmi zaměřený na představení platformy Kariérko.cz

Webinář představující možnosti, jak lze s platformou pracovat ve výuce a jak lze využít našich dalších nabídek a konzultací. Část webináře věnujeme sdílení příkladů dobré praxe.



**Informace o aktuálních webinářích  
naleznete na webových stránkách:  
<https://karierko.cz/webinare/>**







## STATISTIKY

**Za rok 2022 přišlo na web Kariérka přes 42 tisíc nových uživatelů, z toho 12% uživatelů se na platformu vrátilo opakovaně.**

### Nejnavštěvovanější profese:

1. Velvyslanec/Velvyslankyně
2. Account manažer/ka v reklamní agentuře
3. Letuška - Stevard

### Nejnavštěvovanější články:

1. Petra - Jak na motivační dopis
2. Petra - K čemu je mi životopis, když nemám zkušenosti?
3. Eva - Jak se stát copywriterem bez zkušeností

### Nejoblíbenější videa:

1. UX designérka, podnikatelka: Lucie Neumannová
2. Aktivní student a podnikatel: Jan Kohut
3. Výkonná asistentka: Tereza Holečková

### Nejposlouchanější podcasty:

1. Michal Smetana: aktivní student, ambasador Kariérka, člen Mensa, projekt Microsoft STC
2. Oliver Laryea: aktivní student, TOP 20 pod 20
3. Václav Kuboň: aktivní student, Středoškolák roku 2022, podnikatel a mistr v debatování



## TVOJE ŠANCE #FUTURESKILLS

V letech 2020 a 2021 jsme realizovali projekt Samsung Tvoje šance #futureskills ve spolupráci se Samsung Electronics. V roce 2022 jsme v projektu už nepokračovali. Nicméně udržujeme nadále aktivní naši alumni síť a kromě webinářů jsme pro ně uspořádali letní alumni setkání.



Vše o předchozích ročnících projektu najdete na <https://samsungtvojesancefutureskills.cz/>

# Tvoje šance

## #FUTURESKILLS





## Zprávy z Institutu

### kde jsme se zapojili a naše další malé i velké úspěchy

#### EduFestival 2022

V rámci prvního ročníku EduFestivalu jsme 4. října 2022 s našimi ambasadory představovali Kariérko studentům a učitelům. Na festivalu jsme navázali i spolupráci s dalšími neziskovými organizacemi.



#### Ambasadoři

Kariérko.cz láká mladé aktivní studenty ke spolupráci formou ambassadorství. V roce 2021 se přidali další ambasadoři, a tak se celkem 9 studentských ambassadorů podílelo na tvorbě článků, prezentovali v rámci webinářů a hlavně šířili povědomí o Kariérku mezi své spolužáky a další studenty.

#### Spolupráce s VERmedia

On-line marketingová agentura VERmedia naší organizaci již druhým rokem pomáhá s marketingovou a strategii a reklamními kampaněmi. Díky této podpoře se na náš web dostalo ještě více mladých lidí.



### Iniciativa Domácí úkoly 2021

Přidali jsme se k iniciativě Domácí úkoly 2021, prostřednictvím které bylo definováno 5 domácích úkolů pro tuzemské politiky:

- Stabilní a skutečně implementovaná strategie: Aktuálně chybí nástroje pro efektivní řízení vzdělávací politiky a správu vzdělávací soustavy, které jsou nezbytné pro strukturální reformy.
- Opravdová evidence based policy: Nejsou zdroje dat pro informované rozhodování ani nástroje a kapacity pro práci s nimi. Bez nich se reformy dělají poslepu.
- Systémový přístup k řešení problémů, zejména nerovností: Postrádáme systémovou podporu žáků se sociálními či geografickými znevýhodněními, čímž přicházíme o významný potenciál rozvoje.
- Kvalitní vzdělávání pedagogů a podpora začínajících učitelů: Přetrvává zaměření se ve vzdělávacím procesu na znalosti a kompetenční přístup důležitý pro výzvy budoucnosti je opomíjen. Bez strukturální změny systému přípravy a podpory učitelů změny nedosáhneme.
- Poskytování soustavné podpory školám a jejich ředitelům: Přetrvává nízká úroveň digitalizace procesů, s nimiž souvisí vysoká úroveň administrativního zatížení, a absence podpory aktérům regionálního školství, které jsou významnou příčinou selhání při implementaci strukturálních změn ve vzdělávání.

<https://du2021.cz/>





## Reference ambasadorů

*Do Kariérka se Michal rozhodl zapojit, protože se sám snaží využívat svůj volný čas naplno a rád by pomohl i ostatním, kteří by chtěli zaplnit svá odpoledne něčím smysluplnějším než nekonečným projížděním TikToku.*

*Ria se do Kariérka zapojila, neboť ji dobrovolnictví a vzdělávání táhne již dlouhodobě. V Kariérku vidí přínos v tom, že ukazuje nové možnosti na různých úrovních, ať už studia nebo i života.*



## Podporují nás

Děkujeme našim partnerům za finanční či materiální podporu.

**SAMSUNG**



citrix™



**ŠKODA**



THE  
**VERmerch**

Děkujeme našim dobrovolníkům a expertům, kteří přispívají svou expertizou a vytváří s námi inspirativní obsah pro mladé lidi.







## Podpořte nás

Věříte stejně jako my, že je potřeba mladé lidi v jejich kariérních volbách podporovat a ukazovat jim možnosti dnešního dynamicky se měnícího světa, abychom mohli žít ve vyspělé a spokojené společnosti? Podpořte naše aktivity. Slibujeme vám 100% transparentnost a smysluplné využití vašich prostředků.

## Možnosti podpory

### 1) Finanční podpora

Stabilní finanční zdroje nám umožňují pravidelně vytvářet kvalitní obsah a aktivity pro studenty, které jim tak můžeme nabízet zdarma. Podpořit nás můžete dobrovolným příspěvkem na náš transparentní účet nebo pomocí platformy Darujme.cz, kde nám můžete přispět jednorázově či přispívat pravidelně.



Chcete nás podpořit a zároveň se podílet na tvorbě obsahu a zviditelnit vlastní činnosti a zkušenosti? Firmám i jednotlivcům nabízíme rozličné možnosti spolupráce. Popíšeme typické profese pro vaši činnost, natočíme rozhovor s vašimi zaměstnanci, nebo představíme studentům vaše možnosti stáží či trainee programů. Spolupráci pro vás vymyslíme na míru. Stačí nám napsat na [lucie@karienko.cz](mailto:lucie@karienko.cz).

### 2) Materiální a expertní podpora

Máte ve svých prostorách místo, které byste s námi rádi sdíleli? Můžete nám zapůjčit podcastové studio či techniku na natáčení? Chcete dedikovat část úvazku vašich zaměstnanců na dobročinné účely a umožnit jim rozvíjet se a realizovat? Jste kariérní poradce a chcete věnovat konzultace našim studentům? Napište nám na [lucie@karienko.cz](mailto:lucie@karienko.cz). Domluvíme s vámi všechny detaily a připravíme spolupráci na míru.



## Spolupracujeme

Naší ambicí je vytvořit komplexní platformu pro mladé lidi, která jim bude partákem při rozhodování se o budoucím směřování, ať už studijním či profesním, a zároveň jim nabídne možnosti propojení na další ověřené organizace, které jim na jejich cestě pomohou. Proto udržujeme vzájemnou spolupráci hned s několika studentskými organizacemi, spolky či institucemi, které se mladým lidem věnují.



Podporujeme iniciativu

**DOMÁCÍ  
ÚKOLY  
2021**





## Finanční zpráva

**Institut kariéry a rozvoje, z. s.**  
Zaorálkova 591, 252 63 Rostoky

# PŘÍLOHA K ÚČETNÍ ZÁVĚRCE

sestavená k 31. 12. 2022





## I. Základní údaje

**Druh organizace:** právnická osoba, spolek  
**Název:** Institut kariéry a rozvoje, z. s.  
**Adresa:** Zaorálkova 591, 252 63 Roztoky  
**Datum vzniku:** 10. října 2019  
**Nejvyšší orgán:** rada

**Základním účelem a hlavní činností spolku je:**  
podpora vzdělávání a kariérní rozvoj, podpora zaměstnanosti, zvyšování kvalifikace a uplatnitelnosti na trhu práce.

Spolek vede účetnictví (dříve podvojně).





## II. Obecné účetní zásady

### 1. Dlouhodobý majetek

Spolek eviduje v dlouhodobém majetku hmotný majetek v pořizovací ceně nad 40 tis. Kč a nehmotný majetek v pořizovací ceně nad 60 tis. Kč.

Stavby se odpisují po dobu 30 let a samostatné věci movité po dobu 5 let.

### 2. Opravné položky

Opravné položky spolek vytváří k pohledávkám v případě, že je jejich dobytost špatná.

### 3. Časové rozlišení

Spolek účtuje zejména o výnosech příštích období, jejichž výše je stanovena na základě nevyčerpaných dotací nebo darů, které mohou být využity v následujícím účetním období.

### 4. Vlastní jmění a fondy

Ve vlastním jmění spolek účtuje o zdrojích pořízení bezúplatně nabytého dlouhodobého majetku. Tato částka je pak rozpouštěna na účet skupiny 64 – Ostatní výnosy současně s účtováním odpisů ve stejné výši jako zaúčtované odpisy z příslušného bezúplatně nabytého dlouhodobého majetku.

Ve fondech spolek účtuje o zdrojích získaných z veřejné sbírky. Vykazovaný stav odpovídá neutracené částce z veřejné sbírky určené pro další použití.

### 5. Přijaté dary a dotace

O přijatých provozních darech a dotacích účtuje spolek do provozních výnosů, a to na zakázky dle konkrétních projektů, na které jsou příjmy určeny.





### III. Doplnující údaje k výkazům

#### 1. Dlouhodobý majetek

V roce 2022 a 2021 nebyly žádné přírůstky ani úbytky dlouhodobého majetku.

Spolek vlastní k 31. 12. 2022 a 31. 12. 2021 dlouhodobý nehmotný majetek v pořizovací hodnotě 0 tis. Kč a 0 tis. Kč a v zůstatkové hodnotě 0 tis. Kč a 0 tis. Kč.

Spolek vlastní k 31. 12. 2022 a 31. 12. 2021 dlouhodobý hmotný majetek v pořizovací hodnotě 0 tis. Kč a 0 tis. Kč a v zůstatkové hodnotě 0 tis. Kč a 0 tis. Kč.

#### 2. Pohledávky a závazky

Spolek neeviduje k 31. 12. 2022 a 31. 12. 2021 žádné pohledávky a závazky po splatnosti.

#### 3. Majetek neuvedený v rozvaze

Spolek neeviduje k 31. 12. 2022 a 31. 12. 2021 žádný majetek neuvedený v rozvaze.

#### 4. Závazky nevykázané v rozvaze

Spolek neeviduje k 31. 12. 2022 a 31. 12. 2021 žádné závazky, které by k rozvahovému dni nebyly vykázány v rozvaze.

#### 5. Osobní náklady

Spolek měl v roce 2022 a 2021 osobní náklady ve výši 163 tis. Kč a 232 tis. Kč.

Členům statutárního orgánu v roce 2022 a 2021 nebyly poskytnuty žádné půjčky, úvěry, záruky ani jiná plnění.

#### 6. Zástavy a ručení

Majetek spolku není v roce 2022 a 2021 zatížen žádným zástavním právem. Spolek v roce 2022 a 2021 neposkytl ani nepřijal žádná ručení.

#### 7. Výnosy

Výnosy spolku byly v roce 2022 a 2021 ve výši 570 tis. Kč a 1 830 tis. Kč. Přijaté členské příspěvky byly v roce 2022 a 2021 ve výši 0 tis. Kč a 0 tis. Kč.





#### 8. Přijaté dary

Přijaté dary byly v roce 2022 a 2021 ve výši 428 tis. Kč a 313 tis. Kč.

#### 9. Veřejná sbírka

Není relevantní pro rok 2022 a 2021.

#### 10. Výsledek hospodaření a daň z příjmu

Za rok 2022 spolek vykazuje zisk ve výši 25 tis. Kč. Za rok 2021 vykazuje spolek ztrátu ve výši 54 tis. Kč. Daňová povinnost k dani z příjmů právnických osob za rok 2022 a 2021 je ve výši 0 tis. Kč a 0 tis. Kč.

Spolek využívá osvobození příjmů všude, kde mu to zákon o daních z příjmů právnických osob jako veřejně prospěšnému poplatníkovi umožňuje.

#### 11. Významné události mezi rozvahovým dnem a okamžikem sestavení účetní závěrky

Mezi rozvahovým dnem a okamžikem sestavení účetní závěrky nenastaly žádné významné události.

V Praze, dne 11. 3. 2023

Statutární orgán: LUCIE MAIRYCHOVÁ, předseda spolku





Rozvaha podle Přílohy č. 1  
vyhlášky č. 504/2002 Sb.

**ROZVAHA**  
**ve zkráceném rozsahu**  
**ke dni 31.12.2022**  
(v celých tisících Kč)

Název, sídlo a právní forma účetní  
jednotky  
Institut kariéry a rozvoje, z. s.  
Zaorálkova 591  
Roztoky  
252 63

Účetní jednotka doručí:  
1 x příslušnému fin. orgánu

IČO
08552991

Označení	AKTIVA	číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k posled. dni účetního období
a	b	c	1	2
B.	Krátkodobý majetek celkem <b>Součet B.I. až B.IV.</b>	6	446	421
B. I.	Zásoby celkem	7	21	
B. II.	Pohledávky celkem	8	21	4
B. III.	Krátkodobý finanční majetek celkem	9	404	417
	<b>Aktiva celkem</b> <b>Součet A. až B.</b>	11	446	421

Označení	PASIVA	číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k posled. dni účetního období
a	b	c	3	4
A.	Vlastní zdroje celkem <b>Součet A.I. až A.II.</b>	12	384	409
A. II.	Výsledek hospodaření celkem	14	384	409
B.	Cizí zdroje celkem <b>Součet B.I. až B.IV.</b>	15	62	12
B. III.	Krátkodobé závazky celkem	18	62	12
	<b>Passiva celkem</b> <b>Součet A. až B.</b>	20	446	421

Sestaveno dne: 11.03.2023		Podpisový záznam statutárního orgánu účetní jednotky nebo podpisový vzor fyzické osoby, která je účetní jednotkou
Právní forma účetní jednotky	Předmět podnikání	Pozn.:

